

To Care or Not? Et spørgsmål til velfærdssamfundet.

På Den Gamle Avlsgård i Ribe stillede 80 mennesker hinanden spørgsmålet "Hvem har egentlig ansvaret for vores velfærdssamfund?" og svarene var entydige fra Steen Hildebrandt og Steffen Brandt.

Code of Care afholdt den 29. maj inspirationsaften på Den Gamle Avlsgård. Code of Care er en dansk privat finansieret non profit-organisation, der arbejder for et rummeligt og samtidigt konkurrencedygtigt arbejdsmarked. Formålet med aftenen var, via en god blanding af oplysning og underholdning, at inspirere sydvestjyske virksomheder til at tage et større socialt samfundsansvar. Konkret ved at ansætte én eller flere medarbejdere med nedsat arbejdsevne.

Overskud på flere bundlinjer

Gevinsterne ved at ansætte en medarbejder "på kanten af arbejdsmarkedet" er mange. Det enkelte menneske hjælpes, den generelle medarbejdertilfredshed styrkes - og samfundet som helhed sparer penge. Ifølge Tommy Wølk, der er sekretariatschef i Code of Care, er det så langt fra alle virksomheder, der har overvejet at ansætte medarbejdere med nedsat arbejdsevne. "Når vi afholder en inspirationsworkshop som den i Ribe, er det for at dele vores viden på området. Vi ønsker at fortælle, hvor enkelt og givende det er at tage et socialt medansvar. Vi fortæller også om de medmenneskelige, økonomiske- og markedsføringsmæssige gevinster, der følger med, når en virksomhed træder i karakter som socialt ansvarlig."

Code of Care – mindre Mig mere Care

Aftenen blev indledt af Peter Nørgaard, dir. Creativ Company og stifter af organisationen Code of Care. Han berettede om, hvordan de i hans virksomhed mærker den stolthed og det engagement det giver blandt alle medarbejderne, at de har 15 % ansat med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet. "Vi har i 10 år haft sorte tal på bundlinjen – ikke *på trods af* at vi tager et socialt ansvar, nærmere *på grund af* at vi gør det. Vi ved at kunderne, leverandørerne og samfundet lægger vægt på, at vi tager os af nogle af de 850.000 danskere, der lige nu er på overførselsindkomst. Vores erfaring er, at rigtig mange gerne vil bidrage i et job, så de skal have muligheden for det. Det løft det giver at deltage i fælleskabet på en arbejdsplads – det jobkick det giver – har stor værdi for den enkeltes selvværdsfølelse", sagde Peter Nørgaard til de mange deltagere. "Og så er det stærkt vanedannende for dig som leder. Du får en endorfin oplevelse, der giver dig glæde i hverdagen. Samtidig er du med til at skabe menneskelig og finansiell balance i din virksomhed. Den følelse vil vi gerne have flere til at mærke – så derfor er Code of Care sat i verden, og derfor er vi samlet her i aften".

Alle virksomheder kan være med

Varehusdirektør i Kvickly Ribe Flemming Rasmussen fortæller om virksomhedens engagement i at ansætte mennesker med udfordringer i livet. CSR strategien i Kvickly strækker sig fra de afrikanske cacaobønders arbejdsmiljø til mennesker i Ribe og omegn med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet. Det lyste tydeligt ud af Flemming Rasmussens entusiasme, at han brændte for den menneskelige side af sagen. Han pointerede dog også, at det er kunderne, der i den sidste ende sætter dagsordenen. "Midt i mellem varerne og medarbejderne står kunderne. Det er jer som kunder, der via jeres køb af bæredygtige varer sikrer, at Kvickly kan tage et socialt ansvar". Flemming Rasmussen oplever, at kunderne tager godt imod de medarbejdere, der ikke lige opfører sig som de fleste. "Vores kollegaer på nedsat tid eller på anden speciel aftale skal have støtte, de er her jo på lige fod med os andre. Der gøres ikke forskel. De har det samme arbejdstøj og er med til alle vores firmaarrangementer. Vi er stolte af at give disse mennesker - og dermed samfundet - en hånd i ryggen".

Hvad siger fremtiden om bæredygtighed og dermed social ansvarlighed?

Professor Steen Hildebrandts fængslende forelæsning over temaet "Et paradigmeskifte med indbyggerne fremtid" var fyldt med vise ord til deltagerne. "At sætte virksomhedernes sociale ansvarlighed i dialog med samfundets udfordringer er en nødvendighed, for at Danmark stadig kan tilbyde verdens bedste velfærd for sine borgere. En gang skulle virksomhederne gøre det bedste for dem selv og så tog staten sig af resten. Sådan er det ikke mere. De 100.000 unge mennesker mellem 16 og 24 år på kontanthjælp, som vi taber på gulvet i disse år kommer til at koste bunker af penge fremover. Vi har ganske enkelt ikke råd til at lade være med at tage hånd om de svageste. Og vi kan heller ikke være andet bekendt. Er det det Danmark vil være kendt for? I fremtiden vil der ske forandringer i måden hvorpå vi fordeler opgaverne på arbejdsmarkedet. Vi vil få brug for, at de mennesker der i dag, ikke blot sidder på reservebænken, men står helt ude på parkeringspladsen, kommer ind på banen og

bidrager med den indsats de nu kan. Det skal virksomhederne være med til at give plads til,” forudsiger Steen Hildebrandt. ”De store kapitalfonde interesserer sig nu mest i deres opkøb for de virksomheder, der opfører sig ordentligt. Det vil sige de virksomheder med styr på deres sociale ansvar. Kapitalfondene er til for at tjene penge, og de ved godt, at det kun er virksomheder med en bæredygtig strategi, der får mulighed for at vokse sig store. Og det er ok at tjene penge på det – bare virksomheden tager deres del af ansvaret for samfundet”. Professorens opfordrer virksomhederne til at tage ansvar for fremtiden, med et citat af Dalai Lama ”Det er bedre at gøre noget godt af et dårligt hjerte end slet ikke at gøre noget godt”, så skal det nok gå op for virksomhedslederne, hvor stor en energi der ligger i bæredygtighed og dermed social ansvarlighed - og hvor vigtigt det er for virksomhedens succes”.

At tale til hjertet

Deltagerne blev hjulpet igennem en kort workshop, og fandt svar på hvorfor hver virksomhed vil øge det sociale ansvar og hvilke aktiviteter de selv ville sætte i værk for at øge det sociale ansvar i deres egen organisation. En god buffet sikrede, at gæsterne havde tanket op i såvel hjernen, som maven og det sidste vigtige organ blev nu aktiveret – hjertet. Til at sætte stemning og musik på de sociale tanker stillede sanger Steffen Brandt, akkompagneret af Charlotte Schultz op og fortalte om de oplevelser med mennesker på kanten af samfundet, der har været med til at inspirere til de sange, som vi elsker for deres bid og samfundsrevseri. En humoristisk indgangsvinkel til det Brandske sangunivers bragte deltagerne helt ud på kanten af stolene og op at stå. ”Det er samfundet skyld”, ”På kanten af småt brændbart” og ”Alt hun ville var at danse”. Sange der sætter vores allesammens drømme om et liv i samhørighed i et samfund med sammenhængskraft i perspektiv. Med stående applaus rundende Steffen Brandt et hjertevarmt musikalske input af med ordene ”Husk at gribe de danse som livet tilbyder dig”.

Med ordene ”Vi skal passe på, at vi ikke bliver så fattige, at vi kun har råd til at dele penge ud”, afsluttede Peter Nørgaard en tankevækkende og inspirerende aften ved at opfordre til at gå ud og igangsætte de actions, som deltagerne selv havde fundet frem til, for at løfte det sociale ansvar i virksomhederne.

Lokale virksomheder, der gjorde det muligt.

Ribe Jernstøberi, Jyske Bank Ribe, Den Gamle Avlsgård, Esbjerg Erhvervsudvikling.

Fakta:

Code of Care er en nonprofit organisation, der inspirerer til, informerer om og skaber innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar. Bevægelsen er etableret af virksomhedsledere, der selv ansætter mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet, og som vil have flere til at bidrage til at sikre såvel menneskelig som økonomisk balance i velfærdssamfundet.

Læs mere på www.codeofcare.dk

Yderligere oplysninger kontakt:

Den Gamle Avlsgård, indehaver Laila Bro, 75411806, mail l.bro@dengamlavlsgaard.dk

Code of Care ambassadør i Syd- og Sønderjylland Jane Elgaard, Mobil: 2299 0710, mail: jepelgard@kulturdetektiv.dk

Sekretariatschef i Code of Care Tommy Wølk, mobil: 20865030, mail: tommy@codeofcare.dk

Illustrationer:

Vedhæftede fotografier kan frit benyttes i forbindelse med offentliggørelse af denne pressemeddelelse.



„Hvis mennesket ikke passer til systemet, blir det værst for mennesket”.
Musiker Steffen Brandt



„Ledelse handler om resultater, om økonomisk overskud, om andre slags overskud - og til syvende og sidst om livet”.
Professor Steen Hildebrandt